

1. Цель и задачи реализации Программы

Цель работы по риску «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»: повышение педагогического и профессионального мастерства, овладение профессиональными компетенциями педагогическими работниками МБОУ «СОШ №1», посредством создания к концу 2022 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров.

Для достижения цели необходимо решить ряд **задач**:

1. Провести оценку профессиональных дефицитов
2. Внести изменения в планирование системы повышения квалификации
3. Направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами

2. Целевые показатели (индикаторы достижения цели)

- 100% участие педагогов в оценке дефицитов
- повышение педагогической компетентности учителей (увеличение среднего процента по каждому критерию на 2 %);
- участие в системе обмена опытом 80% педагогов (проведение открытых уроков, мастер-классов, участие в ПТГ и т.п.);
- повышение уровня удовлетворенности качеством преподавания обучающимися и родителями (законными представителями);

3. Сроки и этапы реализации программы

1 этап – проектировочный: март 2022 года

2 этап – деятельностный: апрель – октябрь 2022 года

3 этап – рефлексивный: ноябрь-декабрь 2022 года

4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Анкетирование, проведение методических совещаний, обучение на курсах повышения квалификации, заседания педагогического совета, участие и организация конкурсов различного уровня.

5. Ожидаемые конечные результаты Программы

Достижение поставленной цели: повышение педагогического и профессионального мастерства, овладение профессиональными компетенциями педагогическими работниками МБОУ «СОШ №1», посредством создания к концу 2022 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, подтвержденное документально, а именно:

Задача	Ожидаемый результат
1. Провести диагностику профессиональных дефицитов	- проведен входной мониторинг профессиональной компетентности, - составлена аналитическая справка о профессиональной компетентности педагогических работников; - проведен конечный мониторинг профессиональной компетентности, результативности по итогам прохождения дополнительных образовательных программ
2. Внести изменения в планирование системы повышения квалификации	Внесены изменения в систему повышения квалификации Организовать совместное профессиональное развитие педагогических команд (открытые уроки, мастер-классы, ПТГ, постоянно-действующие семинары и т.п.) Участие не менее 70% педагогов школы
3. Направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	100% педагогов прошли обучение по выявленным дефицитам. Создание ИОМов (индивидуальных образовательных маршрутов) педагогами школы 90 % педагогов. Педагоги освоили и умеют применять современные технологии личностно-ориентированного обучения

6. Исполнители

Администрация школы, педагогический коллектив.

**«Дорожная карта» реализации Программы антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

№	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1	Провести диагностику профессиональных дефицитов	Участие педагогов в диагностике профессиональной компетентности и затруднений педагогических работников	Апрель 2022 г.	Результаты диагностики	Заместитель директора по УВР Галлямова Г.И.
		Составление аналитической справки о профессиональной компетентности педагогических работников	Апрель 2022 г.	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР Галлямова Г.И.
		Проведение итоговой диагностики профессиональной компетентности	Ноябрь 2022	Результаты диагностики	Заместитель директора по УВР Галлямова Г.И.
		Организовать персональный контроль педагогов, у которых низкий уровень оценочных показателей	Март – декабрь 2022	Посещение уроков, справки, отзывы	Заместитель директора по УВР Галлямова Г.И.
2	Внести изменения в планирование системы повышения квалификации	Заседание методического совета с целью разработки обновленной системы повышения квалификации педагогов	Май 2022 г.	Выдержка из протокола заседания методического совета	Ответственный за курсовую подготовку Идрисова И.С.
		Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, самооценка	Декабрь 2022 г	Результаты анкетирования, аналитическая справка	заместитель директора по УВР Галлямова Г.И.
		Контроль качества преподавания учебных предметов через посещение занятий	Март – декабрь 2022 г	Аналитическая справка	Зам.директора по УВР Галлямова Г.И.

		Контролировать качество проверки рабочих и контрольных тетрадей учащихся	Март – декабрь 2022 г	Аналитическая справка	заместитель директора по УВР Галлямова Г.И.
		Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной и методической компетентности учителей-предметников	Май-ноябрь 2022 г.	Отзывы о посещенных уроках	Заместитель директора по УВР Галлямова Г.И., руководители ШМО
3	Направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	май-декабрь 2022 г.	Прохождение курсов ПК 100% педагогами, Сертификаты, удостоверения.	Ответственный за курсовую подготовку Идрисова И.С.
		Повышение квалификации через: <ul style="list-style-type: none"> • обучение по программам дополнительного профессионального образования; • участие в институциональных обучающих семинарах по составлению ИОМа; • участие в конкурсах и проектах различных уровней; • самообразование. 	май-декабрь 2022 г.	Аналитическая справка, сертификаты, удостоверения и т.п.	Заместитель директора по УВР Галлямова Г.И.
		Составление индивидуального образовательного маршрута педагогами	Июнь 2022 г	ИОМы педагогов 80% педагогов	Ответственный за курсовую подготовку Идрисова И.С.
		Проведение методических часов: <ul style="list-style-type: none"> - Тьюторское сопровождение - Формирующее оценивание - Краткосрочное наставничество - Коучинговый подход 	Апрель 2022 Май 2022 Июнь 2022 Сентябрь 2022	100% участие педагогов	Заместитель директора по УВР Галлямова Г.И.

	- Практики вовлечения в обучение и развития учебной мотивации у обучающихся с низкой успеваемостью	Октябрь 2022		
	Проведение методического круглого стола на тему «Современные формы и технологии методической работы»	Август 2022 г	Протокол	Директор Бирина О.А.